



IHMEEN HYVÄ HAAPAVESI

STRATEGIA 2020



SWOT-ANALYYSI

Vahvuudet

Luonto, maisema, ympäristö
Vahva koulutustarjonta
Monipuolinen elinkeinorakenne
Väestön ikärakenne
Harrastusmahdollisuudet
Kulttuuri

Heikkoudet

Sijainti ja liikenneyhteydet
Väestön väheneminen
Erikoisliikkeiden puute
Tunnettuus

Uhat

Väestön väheneminen
Yksityisten ja valtion palveluiden
väheneminen
Heikkenevä kuntatalous
Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus
Koulutuspaikkojen vähentäminen
Turvepolitiikka
Kuntaliitos

Mahdollisuudet

Uusiutuva energia (puu, turve, bio)
Terve väestörakenne
Aktiivinen elinkeinopolitiikka
Yhteistyö naapurikuntien kanssa
Vahva ja monipuolinen koulutus

KAUPUNGIN TEHTÄVÄ

Haapaveden kaupungin tehtävä on:

1

Järjestää asukkaille hinta-laatusuhteeltaan kilpailukykyiset palvelut elinkaaren eri vaiheiden tarpeisiin.

2

Edistää yrittäjyyttä ja luoda aktiivisesti edellytyksiä elinkeinoelämän kehittymiselle ja menestymiselle.

3

Tarjota edellytyksiä monipuolisille asumisvaihtoehdoille sekä harrastustoiminnalle paikkakunnan luonto ja omakeinainen kulttuuri hyödyntäen.

4

Edistää kaupunkilaisten terveyttä ja hyvinvointia.

KAUPUNGIN VISIO

Haapaveden kaupunki haluaa olla vuonna 2020: Terve ja hyvinvoiva - ihmeen hyvä Haapavesi

TERVE JA HYVINVOIVA tarkoittaa, että kaupunkilaiset, kaupungin henkilöstö ja kaupungin talous ovat terveitä. Kaupungin kaikissa toiminnoissa tavoitteena on kaupunkilaisten terveys ja hyvinvointi.

IHMEEN HYVÄ tarkoittaa, että Haapavesi erottuu edukseen asuinkuntana, yrittämisen ympäristönä ja työnantajana sekä harrastus- ja koulutusmahdollisuuksillaan.

HAAPAVESI tarkoittaa, että olemme jatkossakin itsenäinen kunta.

KAUPUNGIN ARVOT

Haapaveden kaupunki toimii seuraavien arvojen mukaisesti:

AVOIMUUS Haapaveden kaupunki, sen luottamushenkilöt ja viranhaltijat ovat toiminnassaan avoimia. Asioista tiedotetaan avoimesti kaupunkilaisille, julkiselle sanalle ja henkilöstölle. Asiat kerrotaan niin kuin ne ovat. Olemme myös avoimia kuuntelemaan ja ottamaan vastaan palautetta.

LUOTTAMUS Toimimme vilpittömästi yhteiseksi hyväksi. Pyrimme kaikin tavoin edistämään yhteisen luottamuksen rakentumista ja säilymistä.

VASTUULLISUUS Kannamme yhdessä vastuuta jokaisesta haapavetisestä sekä yhteistyökuntien asukkaista. Kannustamme aktiivisesti jokaista kantamaan vastuuta omasta, läheistensä ja ympäristön hyvinvoinnista. Toimimme vastuullisesti niin, että tulevat sukupolvet saavat meiltä perinnöksi terveen ja hyvinvoivan kaupungin. Kehitämme kaupunkia noudattaen kaikissa ratkaisuissa

kestävän kehityksen periaatteita. Edistämme toiminnallamme ekologista, taloudellista ja sosiaalista kestävyyttä.

Kaupungin toiminnot järjestetään tuloksellisuusperiaatteen mukaisesti. Palvelutuotannon tavoitteena on saavuttaa mahdollisimman suuri vaikuttavuus käytettävissä olevilla resursseilla.

UUDISTUMINEN Uudistamme kaupungin toimintoja, kehitämme ja otamme käyttöön entistä tehokkaampia käytäntöjä. Muutos on meille mahdollisuus, ei uhka.

YHTEISTYÖ Teemme rakentavaa yhteistyötä naapurikuntien, paikallisten yritysten, kolmannen sektorin sekä alueellisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa. Kaupungin toimintoja kehitetään yhteistyössä luottamushenkilöiden, viranhaltijoiden ja henkilöstön kanssa.

STRATEGISET LINJAUKSET

ELINKEINOPOLITIikka

Haapaveden kaupunki kehittää aktiivisesti kaupungin elinkeinoelämää. Keinoina käytetään mm:

- maanhankintaa ja ennakoivaa kaavoitusta
- yritysneuvontaa
- projektitoimintaa esim. koulutus- ja yrityshautomopalveluissa
- toimitilajärjestelyjä
- kaupungin markkinointia
- tiivistä yhteistyötä yrittäjäjärjestön ja yritysten kanssa

Elinkeinoelämän toimijoiden välistä työnjakoa täsmennetään mm. vahvistamalla Haapaveden Teknologiaakylä Oy:n roolia toimitilajärjestelyissä.

Elinkeinopolitiikan käytännön toteuttamiseen varataan rahoitusta ja varaudutaan myös sen edellyttämien investointien rahoitukseen. Poikkeuksellisen suurissa hankkeissa osarahoituksena voidaan käyttää ns. Repo-rahojen pääomaa. Euroopan Unionin rakennerahastojen mahdollisuudet hyödynnetään mahdollisimman laaja-alaisesti. Kaupungin markkinointia jatketaan kaupungin visioon pohjautuen.

Haapavesi on monipuolinen koulutuspaikkakunta. Koulutus nähdään osana elinkeinopolitiikkaa ja sen vuoksi tarjontaa kehitetään edelleen aktiivisella yhteistyöllä.

Maa- ja metsätalous nähdään oleellisena osana kaupungin elinkeinopolitiikkaa.

KAUPUNKILAISTEN HYVINVOINTI

Kaupunki pyrkii toiminnallaan edistämään kaupunkilaisten terveyttä ja hyvinvointia sekä omatoimisuutta.

Tavoitteena on järjestää kaupunkilaisille laadukkaat palvelut kustannustehokkaasti. Palveluiden järjestämisessä olemme avoimia erilaisille järjestämistavoille ja tapauskohtaisesti harkitaan, mikä on paras ja sopivin järjestämistapa.

KAUPUNGIN TALOUS

Kaupungin taloutta hoidetaan pitkäjänteisesti siten, että Haapavesi ei ajaudu ns. kriisikunnaksi.

Verotus pidetään alueellisesti kilpailukykyisenä.

Investoinnit mitoitetaan siten, että välttämättömät inves-

toinnit kyetään toteuttamaan ja investointivaraa jää myös kaupunkia kehittäviin ja työllisyyttä edistäviin hankkeisiin. Etusijalla ovat investoinnit, joilla palvelurakennetta ja kustannustehokkuutta kehitetään suunnitelmallisesti.

KUNTAYHTEISTYÖ

Haapavesi on aktiivinen kuntayhteistyön kehittämisessä ja laajentamisessa kaikkien naapurikuntien kanssa. Tavoitteena on nykyistä laajempi sosiaali- ja terveysalue. Kaupunki varautuu osallistumaan kuntaliitosselvitykseen tulevan lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Haapavesi toimii aktiivisesti Haapaveden – Siikalatvan seutukunnassa. Pidemmällä aikavälillä tavoitteena on koko Oulun Eteläisen seutukunta. Yhteistyökumppaneita haetaan myös mm. Oulun suunnasta.

HENKILÖSTÖ JA JOHTAMINEN

Haapaveden kaupunki on haluttu ja kehittyvä työyhteisö, joka huolehtii henkilöstöstään ja toimii sovittujen pelisääntöjen mukaisesti.

Esimiestoimintaa ja johtamista kehitetään virtaviivaistamalla toimintaa ja tehostamalla toimintaprosesseja. Henkilöstöresurssit optimoidaan. Sisäistä yrittäjyyttä kehitetään ja vastuuta jaetaan myös henkilöstölle.

STRATEGISET TAVOITTEET

STRATEGIAN TOTEUTUMISTA SEURATAAN SEURAAVIEN STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN AVULLA.

Strategian toteutumista seurataan seuraavien tavoitteiden avulla

Tavoite	Tilanne 2012	Tavoite 2016
Asukasluvun lasku pysähtyy	7283	7300
Työpaikkojen määrä nousee	2924 (v. 2010)	3000
Huoltosuhte pysyy lähes nykyisellä tasolla	61,2 (2010)	< 62
Haapavesi ei joudu kriisikunnaksi	Tunnuslukuista täyttyy 2	Tunnuslukuista täyttyy enintään 2
Nykyistä laajempi sosiaali- ja terveyspalvelualue syntyy	Laajempaa sote-aluetta tunnustellaan	Laajempi sote-alue on toiminnassa
Toteutetaan kuntaliitosselvitys tulevan lainsäädännön edellyttämällä tavalla	Kuntarakennelaki on eduskunnan käsittelyssä	Selvitys on tehty ja käsitelty kaupunginvaltuustossa
Kaupunkilaisten terveyttä kyetään parantamaan	Haapaveden ikävakioimaton sairastavuusindeksi on 126,3	Sairastavuusindeksi laskee 5 %
Kaupungin henkilöstömenojen kehitys on alle maan keskiarvon	Haapavesi: 3,0 % Koko maa: 3,7 %	
Kaupungin henkilöstön sairauspoissaolot vähenevät	16,6 pv/hlö	12 pv/hlö
Nuorten yhteiskuntatakuu toteutuu	17-24-vuotiaista koulutuksen ulkopuolelle on jäänyt 8,5 %. Alle 25-vuotiaita työttömiä oli 76 (31.7.2013)	17-24-vuotiaista koulutuksen ulkopuolelle on jäänyt < 6 %. Alle 25-vuotiaita työttömiä on alle 40.



WWW.HAAPAVESI.FI